

# UREDBA

## o režiji privrednih preduzeća

Na osnovu § 63 Finansijskog zakona za 1934/35 godinu, Ministarski savet na predlog Ministra trgovine i industrije propisuje ovu

### UREDBU

#### o smanjenju troškova režije privrednih preduzeća

##### Čl. 1.

Preduzeće, kome je usled opšte privredne krize privredna delatnost smanjena u takvoj meri, da troškovi lične režije prema dosadašnjim posebnim ili kolektivnim ugovorima u službi predstavljaju za njega nesrazmerno veliki teret, može se poslužiti merama, navedenim u sledećim članovima.

— Pod preduzećima u smislu odredaba ove Uredbe podrazumevaju se i preduzeća privrednih zadruga i njihovih saveza.

##### Čl. 2.

<sup>(1)</sup> Preduzeće može svojim upravljajućim činovnicima na šest meseci otkazati ugovor o službi, po kojem je otkazni rok duži od šest meseci, kao i ugovor sklopljen na neodređeno vreme ili na određeno vreme, ako od tog vremena preostaje još više od šest meseci. U takvom slučaju ugovorena otpremnina može se sniziti na šestomesečnu poslednju platu. Ali upravljajući činovnik time ne gubi već stečeno pravo na penziju (čl. 4 stav 25), ako mu ona po ugovoru pripada.

<sup>(2)</sup> Preduzeće može otkazati upravljajućem činovniku ugovor o službi i onda, ako on ne pristane na nove uslove nameštenja.

##### Čl. 3.

Preduzeće može sniziti plate, otpremnine i penzije svojih nameštenika (i njihovih porodica) koji nisu upravljajući činovnici kao i otkazati ugovore o službi i to po naređenjima sledećih članova.

##### Čl. 4.

<sup>(1)</sup> Snizenje prinadležnosti ima se kod upravljajućih činovnika preduzeća provesti najmanje u jednakom prosečnom procentu kao kod ostalih nameštenika preduzeća, nastojeći kod toga, da nameštencima bude očuvan minimum egzistencije.

<sup>(2)</sup> Preduzeće, ako se radi sniženja plate, otpremnine i skraćanja otkaznog roka nameštencima, koji nisu upravljajući činovnici a s kojima su sklopljeni pojedinačni ili kolektivni ugovori ne postigne sporazum, mora se obratiti izbranom sudu u smislu ove Uredbe.

<sup>(3)</sup> Penzije se mogu snižavati samo u koliko padaju na teret preduzeća. Deo penzije koji nameštenik prima iz posebnog penzionog fonda za nameštenike preduzeća ili od kojeg osiguravajućeg društva, ako je preduzeće plaćalo premije za to osiguranje, uračunava se u iznos penzije, odmerene mu od preduzeća.

<sup>(4)</sup> Izmena prinadležnosti ili onih njihovih delova aktivnih upravljajućih činovnika i nameštenika, koji se uračunavaju u penziju, povlači za sobom i srazmernu izmenu penzija, onih upravljajućih činovnika i nameštenika, kojima je penzija obračunata na osnovu ranijih prinadležnosti. Prema tome penzija već penzionisanih upravljajućih činovnika i nameštenika ne može iznositi više nego bi ona iznosila, da su u vreme njihovog penzionisanja uživali prinadležnosti, koje uživaju aktivni upravljajući činovnici i nameštenci njihovog položaja i sa istim godinama službe u istom preduzeću, s pravom na penziju.

<sup>(5)</sup> Radi sniženja penzije kako nameštencima tako i upravljajućim činovnicima ima se preduzeće obratiti izbranom sudu u smislu ove Uredbe.

<sup>(6)</sup> Ako je pojedinačnim ili kolektivnim ugovorom predviđen izbrani sud za slučajeve spomenute u st. 1 i 2, preduzeće će se obratiti tome izbranom sudu. Inače rešavaće sporove u ovim slučajevima izbrani sud u smislu ove Uredbe.

##### Čl. 5.

<sup>(1)</sup> Kod svakog trgovačkog suda, a gde ga nema, kod okružnog (prvostepenog) suda postavlja se izbrani sud za celo područje suda.

<sup>(2)</sup> Izbrani sud se sastoji od predsednika i dva člana. Predsednika određuje za celu godinu predsednik trgovačkog (okružnog, prvostepenog) suda iz reda sudija toga suda, a svaka stranka bira u svakom pojedinom slučaju po jednog člana.

<sup>(3)</sup> Potrebno kancelarijsko osoblje daje na raspoloženje trgovački (okružni, prvostepeni) sud.

##### Čl. 6.

<sup>(1)</sup> Imalac preduzeća podneće svoj predlog predsedniku izbranog suda u dva primerka. Uz predlog podneće dokaze za to,

da postoje okolnosti, na kojima osniva svoj predlog (čl. 1); u predlogu naznačiće i člana izbranog suda, koga on ima da bira.

(<sup>2</sup>) Pretsednik izbranog suda dostaviće predlog protivnoj strani s tim, da u roku od petnaest dana naimenuje drugog člana.

(<sup>3</sup>) Ako koja od strana ne bi na vreme naimenovala člana izbranog suda, odrediće ga pretsednik trgovačkog (okružnog, prvostepenog) suda iz reda sudija toga suda.

(<sup>4</sup>) Kad je u pitanju kolektivni ugovor o službi dostaviće se predlog stručnoj služboprimalačkoj organizaciji kao pretstavniku služboprimalaca.

#### Čl. 7.

(<sup>1</sup>) Izbrani sud rešava na osnovu usmene rasprave sa obema strankama i njihovim zastupnicima, ako ih ima, odlukom u koliko mu ne bi uspelo poravnanje između stranaka.

(<sup>2</sup>) Izbrani sud odrediće odlukom platu, penziju ili otpravninu odnosno otkazni rok. Otkazni rok ne može se odrediti ispod najnižeg zakonom o radnjama ili kojim drugim zakonom za takav službeni odnos određenog otkaznog roka. Pri donošenju svoje odluke sud će se držati načela pravičnosti, vodeći računa s jedne strane o ekonomskim prilikama preduzeća, sa druge strane o prilikama nameštenika, a naročito o veličini plata ostalih nameštenika preduzeća, o stručnoj sposobnosti nameštenika, kao i položaju, koji zauzima, o vremenu koje je proveo u službi preduzeća.

#### Čl. 8.

Postupak nije javan. Članovi suda čuvaće ono, što budu doznali u tom postupku kao službenu tajnu. Povreda te dužnosti kažnjava se kao povreda službene tajne po § 404 Krivičnog zakonika.

#### Čl. 9.

Protiv odluke izbranog suda nema pravnog leka. U ostalom će se shodno primenjivati propisi građanskog sudskog postupka, koji važi na području tog trgovačkog (okružnog, prvostepenog) suda.

#### Čl. 10.

Troškove postupka snosiće preduzeće.

#### Čl. 11.

Svaka strana može, kad se prilike promene, na isti način tražiti novu odluku. U pogledu troškova tog postupka vrede propisi građanskog parničnog postupka, koji važi na tom području.

#### Čl. 12.

U postupku pred izbranim sudom ne postoji prinudno zastupanje advokatom.

#### Čl. 13.

Pod platom u smislu ove Uredbe razumevaju se tekuća plata u novcu, dodatci svake vrste, renumeracije, trinaesta plata, udeo u dobitku, provizija i slično.

#### Čl. 14.

Za nameštenike u smislu ove Uredbe smatra se osoblje pomenuto u § 324 Zakona o radnjama, bez obzira da li preduzeće potpada pod taj zakon ili ne.

#### Čl. 15.

Upravljaajući činovnik u smislu ove Uredbe je nameštenik kome je bez obzira na službeni naziv, povereno vođenje svih poslova ili pojedinih grana ili podružnica (filijala) preduzeća.

#### Čl. 16.

Naređenja ove Uredbe ne odnose se na novčane zavode za koje važi Uredba o zaštiti novčanih zavoda i njihovih verovnika od 23 novembra 1934 godine odnosno Uredba o zaštiti zemljoradničkih kreditnih zadruga i njihovih saveza od 22 novembra 1933 godine.

— I ovde važi napomena iza čl. 8 Uredbe o smanjenju troškova režije novčanih zavoda pod zaštitom.

#### Čl. 17.

Mere, koje su preduzeća primenila u smislu Uredbe o smanjenju režije privrednih preduzeća od 22 novembra 1933 godine, imaju se saobraziti naređenjima ove Uredbe počevši od prvog dana narednog meseca iza dana njenog stupanja na snagu.

#### Čl. 18.

Ova Uredba stupa na snagu na dan kada se obnaroduje u „Službenim novinama”. Istoga dana prestaju važiti svi propisi njoj protivni.

II br. 41033/K

23 novembra 1934 godine

Beograd